2 дәріс. Көшбасшылықтың тұлғалық қасиеттер теориясы мінез-құлық теориясы

Сұрақтар:

1 Көшбасшылықтың тұлғалық қасиеттер

2. Көшбасшылықтағы мінез-құлық

Көшбасшылықтың сегіз негізгі теориялары

Көшбасшылық теориясы кейбір адамдардың қалай және қалай көшбасшы болатынын түсіндіруге тырысады. Мұндай теориялар көбінесе көшбасшылардың сипаттамаларына баса назар аударады, бірақ кейбір адамдар әр түрлі жағдайларда өздерінің көшбасшылық қасиеттерін жақсарту үшін қабылдай алатын мінез-құлықты анықтауға тырысады.

Көшбасшылық психологиясы туралы ерте пікірталастар жиі мұндай дағдылар адамның туып-өскен қабілеті жай екенін көрсетеді.

Кейбір жаңа теориялар белгілі бір ерекшеліктерге ие адамдардың табиғат көшбасшылары болуына көмектесуі мүмкін екенін болжайды, бірақ бұл тәжірибе мен жағдайлық ауыспалы да маңызды рөл атқарады.

Көшбасшылық теориясына жақынырақ қарау

Соңғы 100 жыл ішінде көшбасшылықтың психологиясына деген қызығушылық арта түскендіктен, белгілі бір адамдардың қалай және неліктен үлкен көшбасшы болатынын түсіндіру үшін көптеген түрлі көшбасшылық теориялар енгізілді.

Нағыз көшбасшы деген не? Белгілі бір [тұлғаның қасиеттері](https://kk.reoveme.com/%D0%BE%D0%BD%D0%B4%D0%B0-%D2%9B%D0%B0%D0%BD%D1%88%D0%B0-%D0%B0%D0%B4%D0%B0%D0%BC-%D0%B1%D0%B0%D1%80/) адамдарға көшбасшылық рөлдерге жақсырақ әсер ете ме, әлде белгілі бір адамдардың жауапкершілікке тартылуына жағдай туындауы мүмкін бе? Біз айналадағы көшбасшыларды - біздің жұмыс беруші немесе президент бола отырып, біз осындай лауазымдарда неліктен жоғары болғандығына таңғалатын шығармыз.

Адамзат бұрыннан бері адамзат тарихында көшбасшылыққа қызығушылық танытып келеді, бірақ ол жақында ғана ресми көшбасшылық теорияларының бірнеше пайда болғанын көрсетті.

Жиырмасыншы ғасырдың басында басшылыққа деген қызығушылық артты. Ерте көшбасшылық теориясы басшылар мен ізбасарлар арасында қандай қасиеттерге ие болғанына назар аударады, ал кейінгі теориялар ситуациялық факторлар мен дағдылар деңгейлері сияқты басқа айнымалыларды қарастырады. Егер өзіңіздің көшбасшылық стиліңіз туралы көбірек білгіңіз келсе, бұл викторина сізге көбірек білуге ​​көмектеседі.

Көптеген көшбасшылық теориялар пайда болғанымен, көпшілігі сегіз негізгі түрлердің бірі ретінде жіктелуі мүмкін:

1. «Ұлы адам» теориясы

Сіз біреуді «қорғасын үшін туылған» деп сипаттадыңыз ба? Осы тұрғыдан алғанда, ұлы көшбасшылар жай ғана табиғаттың туа біткен көшбасшылары болып табылатын харизма, сенім, интеллект және әлеуметтік дағдылар сияқты қажетті ішкі қасиеттермен туады.

[Ұлы адам теориялары](https://kk.reoveme.com/%D2%B1%D0%BB%D1%8B-%D0%B0%D0%B4%D0%B0%D0%BC%D0%BD%D1%8B%D2%A3-%D0%BA%D3%A9%D1%88%D0%B1%D0%B0%D1%81%D1%88%D1%8B%D0%BB%D1%8B%D2%9B-%D1%82%D0%B5%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%8F%D1%81%D1%8B/) көшбасшылық қабілет тән болып табылады - бұл ұлы көшбасшылар дүниеге келмей, жасалмайды деп есептейді. Бұл теориялар көбінесе ұлы көшбасшыларды ерлік, мифтік деп санайды және қажет болғанда көшбасшылыққа көтерілуге ​​дайын. «Ұлы адам» сөзі сол кезде қолданылды, себебі сол уақытта көшбасшылық адамның сапасы, әсіресе әскери басшылық тұрғысынан алғанда, ойластырылған болатын.

2. Тұжырым теориясы

Ұлы Адам теорияларына ұқсас сияқты, ұстаным теориясы адамдарға басшылыққа лайықты жақсырақ ететін кейбір қасиеттер мен қасиеттерді мұра деп есептейді. Теориялық теориялар жиі көшбасшылармен бөліскен белгілі бір жеке тұлғаны немесе мінез-құлық қасиеттерін анықтайды. Мысалы, экстраорция , өзін-өзі бағалау және батылдық сияқты қасиеттер - ұлы көшбасшылармен байланысты болуы мүмкін барлық қасиеттер.

Егер айрықша ерекшеліктер көшбасшылықтың басты ерекшеліктері болса, онда сол қасиеттерге ие, бірақ көшбасшы емес адамдарға қалай түсіндіреміз?

Бұл мәселе көшбасшылықты түсіндіру үшін тәндік теорияларды қолданудағы қиындықтардың бірі болып табылады. Көшбасшылыққа тән қасиеттерді иеленетін көптеген адамдар бар, бірақ олардың көпшілігі көшбасшылық ұстанымдарын іздестірмейді.

3. Төзімділік теориялары

Көшбасшылықтың төзімділік теориясы қоршаған ортаның нақты айнымалыларына назар аударады, олар қандай нақты көшбасшылықтың стилі жағдайға жақсы сәйкес келетінін анықтай алады. Осы теорияға сәйкес, ешқандай көшбасшылық стилі барлық жағдайларда жақсы емес.

Ақ және Ходжсон көшбасшыларының зерттеушілері шынымен тиімді көшбасшылық тек көшбасшының қасиеттері туралы ғана емес, мінез-құлық, қажеттіліктер мен контекст арасындағы дұрыс теңгерімді ұстап тұру туралы айтады.

Жақсы көшбасшылар өздерінің ізбасарларының қажеттіліктерін бағалауға, ахуалды қолдана отырып, өздерінің мінез-құлқын тиісті түрде реттеуге қабілетті. Жетістік көптеген көшбасшылардың, көшбасшылық стилі, ізбасарларының қасиеттері мен жағдайларын қоса алғанда, байланысты.

4. Ситуациялық теория

Ситуациялық теориялар лидерлер жағдайлық айнымалыларға негізделген іс-әрекеттің ең жақсы бағытын таңдауға ұсыныс жасайды. Басшылықтың әртүрлі стильдері шешім қабылдаудың белгілі бір түрлеріне сәйкес болуы мүмкін. Мысалға, көшбасшы топтың ең білімді және тәжірибелі мүшесі болған жағдайда авторитарлық стиль ең қолайлы болуы мүмкін. Басқа жағдайларда, топ мүшелерінің білікті мамандары болса, демократиялық стиль тиімдірек болады.

5. Қабылдау теориясы

Көшбасшылықтың жүріс-тұрыс теориялары ұлы көшбасшылар жасалмайды деп есептеледі. Оны Ұлы адам теориясының флип-жағы деп санайық. Божественизмге негізделген бұл көшбасшылық теориясы ақыл-ойдың қасиеттеріне немесе ішкі мемлекеттерге емес, көшбасшылардың іс-әрекеттеріне бағытталған. Осы теорияға сәйкес, адамдар оқыту мен бақылау арқылы көшбасшы болуға үйрене алады.

6. Қатысушы теория

Қатысушы көшбасшылық теориялары идеалды көшбасшылық стилі басқалардың назарын өзіне аударатындығын білдіреді. Бұл көшбасшылар топ мүшелерінің қатысуын және салымдарын ынталандырады және топ мүшелеріне көмектеседі және шешімдерді қабылдау үдерісіне аса көңіл бөледі. Қатысушы теорияларда, алайда, көшбасшы басқалардың кіруіне рұқсат беру құқығын сақтайды.

7. Басқару теориялары

Басқару теориясы, сондай-ақ транзакциялық теория ретінде белгілі, қадағалаудың, ұйымның және топтың жұмысының рөліне көңіл бөледі. Бұл теория теориялық негізде жетістіктер мен жазалау жүйесі бойынша көшбасшылыққа ие. Басқару теориясы көбінесе бизнесте қолданылады; қызметкерлер табысты болған кезде олар марапатталады; олар сәтсіздікке ұшырағанда, олар сөгіс немесе жазаланады. Транзакциялық көшбасшылық теориясы туралы көбірек біліңіз.

8. қатынас теориясы

Өзара қарым-қатынас теориясы трансформациялық теория ретінде белгілі, жетекшілер мен ізбасарлар арасында қалыптасқан байланыстарға негізделген. Трансформациялық көшбасшылар топ мүшелеріне тапсырманың маңыздылығы мен жоғары пайдасын көруге көмектесу арқылы адамдарды ынталандырады және шабыттандырады. Бұл көшбасшылар топ мүшелерінің жұмысына назар аударады, сонымен қатар әрбір адам өзінің әлеуетін орындайды. Бұл стилі бар көшбасшылар көбінесе этикалық және моральдық стандарттарға ие.

Негізгі әдебиеттер**:**

1. Қасым-Жомарт Тоқаев "Әділетті Қазақстанның экономикалық бағдары". -Астана, 2023 ж. 1 қыркұйек

1. Қазақстан Республикасының Конститутциясы-Астана: Елорда, 2008-56 б.
2. Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2020 – 2025 жылдарға арналған тұжырымдамасы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 20 желтоқсандағы № 846 қаулысы. [www.adilet.zan.kz](http://www.adilet.zan.kz)
3. Қазақстан Республикасының тұрақты дамуының 2007-2024 жж. арналған тұжырымдамасы//Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 14 қараша № 216 Жарлығы
4. Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшінің әдептілік нормаларын және мінез-құлқын қағидаллларын одан әрі жетілдіру жөніндегі шаралар туралы//Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсан №153 Жарлығы
5. Мемлекеттік қызмет туралы Заңы//Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 23қарашадағы №416 -V ҚРЗ
6. Қазақстан Республикасында жергілікті өзін-өзі басқаруды дамытудың 2025 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 18 тамыздағы №639 Жарлығы
7. Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасы// ҚР Президентінің 2022 жылғы 2 ақпандағы №802 Жарлығы

8 Д.Эдер Лидерство. Быстрые и эффективные способы стать лидером, за которым люди хотят следовать-М.: АСМ, 2022-160 с.

9.Луиза Хейдің "Өмірің өз қолыңда" -Алматы: Мазмұндама, 2020-248 б.

10. Мұқан Ш. Көшбасшылық-Алматы: Мазмұндама қоғамдық қоры, 2020-300 б.

11. Нортхаус П.Г. Көшбасшылық: теория және практика**-**Алматы: Ұлттық аударма бюросы, ҚҚ, 2020 -560 б.

12. Нортхаус П.Г. Лидерство. Теория и практика-М.: Бомбора, 2022-496 с.

*13.Селезнева, Е. В.* Лидерство : учебник и практикум для вузов – М.: Юрайт, 2024. - 429 с.

14. Стивен Кови-Лидерство, основанное на принципах-М.: Альпина Паблишер, 2024-512 с.

14. Тарасов В.К. Технология лидерства-М.: Добрая книга, 2019-240 с.

Қосымша әдебиеттер:

1. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру туралы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 27ақпандағы №527 Жарлығы

2. Оксфорд экономика сөздігі = A Dictionary of Economics (Oxford Quick Reference) : сөздік -Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 606 б.

3.Уилтон, Ник. HR-менеджментке кіріспе = An Introduction to Human Resource Management - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019. — 531 б.

4. Р. У. Гриффин Менеджмент = Management - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018 - 766 б.

5. Д.Гэмбл, М.Питереф, В.Томпсон Стратегиялық менеджмент негіздері: бәсекелік артықшылыққа ұмытылу = Essentials of Strategic Management the Quest for Competitive Advantage -Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 534 б.

6. Шиллинг, Мелисса А.Технологиялық инновациялардағы стратегиялық менеджмент = Strategic Management Technological Innovation - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 378 б.

7. О’Лири, Зина. Зерттеу жобасын жүргізу: негізгі нұсқаулық : монография - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2020 - 470 б

**Интернет-ресурстар:**

1. 1.URL: <https://urait.ru/bcode/535903>
2. <https://www.youtube.com/watch?v=z2YQ-7SLf4k>
3. https://www.youtube.com/watch?v=yPi-F5D903I

**Зерттеушілік инфрақұрылымы**

1. Аудитория 215

2. Дәріс залы – 431